

Färger, skärmar, snedtak ger bättre miljö hos Volvo

■ En helt ny fabrik var den spontana kommentaren av någon av de anställda på Volvo Torstrandaverken, när de kom åter efter semestern och fann den gamla arbetsplatsen i karosfabriken, pressverkstaden eller längs monteringsbandet förbättrad, målad och i många fall på ett nytt sätt trivsamt.

Glada färger, åtgärder för att reducera buller och oljehaltig luft, arbetsbesparande hjälpmedel både i karosstillverkningen och vid monteringen har sammantaget gett så goda resultat att Volvo numera har besökare från hela världen som vill se hur man förbättrar arbetsmiljön.

Ingående studier visade bl a att man skulle förbättra arbetsmiljön vid monteringsbandet om



Förmontering av baddörren till stationsvagnen 145 är exempel på en detalj som brutits ut från själva monteringsbanan. En åtgärd som befrämjar arbetsmiljön

mindre rum, snedtak som suger upp slipdamm och därtill skärmar av till mindre rum i jättehallen. Färgerna ger utmärkta bidrag till trivselskapandet. De har valts ut av de anställda själva och det är genomgående klara, starka, smält uppiggande kulörer man valt.

En väsentlig detalj visade man upp vid monteringsbandet. En patentsökt tippvagn, som utar-



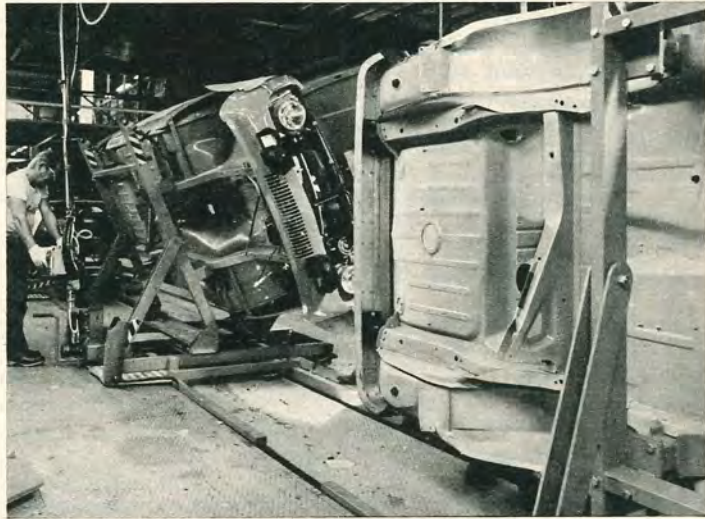
vissa detaljer bröts ut och förmonterades. Så är fallet med exempelvis bakluckan till stationsvagnen 145. Man behövde vidare förlänga monteringsbandet och har därför byggt till fabriken för 20 miljoner och därmed skapades utrymme för trivsammare arbetsförhållanden.

I anslutning till utbyggnaden tillkom också ett ljudisolerat pausutrymme och vidare har inretts nya omklädningslokaler, byggda enligt de gemensamma normer för arbetsmiljön som beslutades i Volvos koncernnämnd i juni 1972. Pausutrymmen har också skapats på fler punkter där förhållandena så medgett även om rummet i anslutning till utbyggnaden av fabriken är bäst utrustat med kaffeautomat, värme- och kylskåp etc.

Alla yttre åtgärder för för-

Snedtak, skärmar, bullerdämpande åtgärder, starka, glada färger har man använt sig av för att förbättra arbetsmiljön i Volvo Torstrandaverken.

bättring av arbetsmiljön kombineras med studier av arbetsprocessen för att även den vägen skapa bättre miljö. Genomgående är inriktningen på arbetslag eller grupper. Målet för detta utvecklingsarbete är att en grupp skall slutmontera, kontrollera och justera en hel funktion, exempelvis det elektriska systemet, innan bilen går till nästa station. Systemet avses ut-



Den patentsökta tippvagnen som vänder karossen på sidan och därigenom avsevärt underlättar arbetsställningen, bör kunna bli en fin artikel för Volvo att exportera. Tunga komponenter kan monteras betydligt lättare.

veckla specialkunskaper hos de anställda och befordra en ökad tillfredsställelse med jobbet.

I den riktningen går också utvecklandet av mekanisering av det tyngre och besvärliga arbetet både i karosfabriken och vid monteringsbandet. Här har man hittills investerat för 10 miljoner kronor och bl a byggt in skärmar som både dämpar ljud och skapar intryck av

betats av en referensgrupp bland de anställda. Vagnen vänder karossen på sidan och detta ger bättre arbetsställningar jämfört med det besvärliga arbetet i gropen under karossen.

Ett arbetsväxlingsprogram provas också där de anställda frivilligt får delta. Av Torstrandaverkens 8 000 anställda kan 5 000 delta i detta program. Idag gör 1 600 det. Man har emellertid funnit att både personalomsättning och frånvarofrekvens visar minskande siffror sedan man börjat med här redovisade miljöförbättringar.

Det som nu provas i Torstrandaverken avser Volvo att genomföra från fabriksstarten i den nya anläggningen i Kalmar, som beräknas komma igång under 1974.

NN—n